

МЕЂУОПШТИНСКИ

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА: ВЕЛИКА ПЛАНА

СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА

Година LVII * Број 6 * 28. фебруар 2023 * Велика Плана - Смедеревска Паланка

17.

На основу члана 141. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење), члана 116. и 117. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/17, 27/18 – др. закон, 10/19, 27/18 – др. закон, 6/20 и 129/21) и члана 25. став 1. тачка 24) Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/19),

Скупштина општине Велика Плана, на 27. редовној седници одржаној 28.02.2023. године, донела је

РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „П ШУМАДИЈСКИ ОДРЕД” МАРКОВАЦ

1. Овим решењем мења се решење Скупштине општине Велика Плана о именовању чланова Школског одбора Основне школе „П шумадијски одред” Марковац („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 18/19).
2. Разрешава се Мирјана Поповић дужности члана Школског одбора Основне школе „П шумадијски одред” Марковац из реда представника родитеља.
3. Именује се Марина Спирић Стојиновић, за члана Школског одбора Основне школе „П шумадијски одред” Марковац из реда представника родитеља.
4. Мандат новоименованом члану Школског одбора Основне школе „П шумадијски одред” Марковац из тачке 3. диспозитива овог решења траје до истека мандата органа управљања Основне школе „П шумадијски одред” Марковац.
5. У осталом делу решење Скупштине општине Велика Плана остаје непромењено.
6. Ово решење доставити разрешеном и именованом члану Школског одбора Основне школе „П шумадијски одред” Марковац из тачке 2. и 3. овог решења.
7. Ово решење је коначно у управном поступку.

8. Диспозитив овог решења објавити у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Број: 02-95/2023-I

У Великој Плани, 28. фебруара 2023. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

18.

На основу члана 69. став 1. тачка 9) Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС”, број 15/16 и 88/19) и члана 24. став 1. тачка 9) Одлуке о промени статуса Комуналне радне организације „Милош Митровић” у Јавно комунално предузеће „Милош Митровић” Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 48/16 – пречишћен текст),

Скупштина општине Велика Плана на 27. редовној седници одржаној 28.02.2023. године, донела је

РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ОДЛУКУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „МИЛОШ МИТРОВИЋ” ВЕЛИКА ПЛАНА О САЧИЊАВАЊУ РЕПРОГРАМА СА ДУЖНИЦИМА (БРОЈ: 528 ОД 31. ЈАНУАРА 2023. ГОДИНЕ)

I

Даје се сагласност на Одлуку о сачињавању репрограма са дужницима на име утрошене воде и канализације за кориснике услуга Јавног комуналног предузећа „Милош Митровић” Велика Плана, коју је донео Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Милош Митровић” Велика Плана, број: 528 од 31.01.2023. године.

II

Саставни део овог решења је Одлука Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Милош Митровић” Велика Плана, број: 528 од 31.01.2023. године.

III

Ово решење и одлуку Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Милош Митровић” Велика Плана објавити у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Број: 02-96/2023-I

У Великој Плани, 28. фебруара 2023. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

528
31.1.2023 год.

На основу члана 22. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", број 15/2016 и 88/2019) и члана 63. став 1. тачка 29. Статута Јавног комуналног предузећа "Милош Митровић" Велика Плана, број 2475 од 28.03.2022. године, Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа "Милош Митровић" Велика Плана на седници одржаној дана 31.01.2023. године, донео је следећу:

О Д Л У К У

Потрошачи који су на дан 31.12.2022. године имали дугове на име утрошене воде и канализације, моћи ће да склопе споразум о репрограму дуга са отписом камате до 30.06.2023. године.

Услови за потписивање споразума о репрограму дуга са отписом камате су да потрошач који је до 31.12.2022. године имао дуг за утрошену воду и канализацију, поднесе захтев за закључење споразума до 30.06.2023. године и да је измирио доспеле обавезе из 2023. године до закључења споразума.

Потрошачу са дугом до 25.000,00 динара биће омогућен репрограм на 3 месечне рате, од 25.001,00 динара до 60.000,00 на 6 месечних рата, од 60.001,00 динара до 100.000,00 динара на 9 месечних рата, од 100.001,00 и више на 12 месечних рата.

Споразум о репрограму дуга са отписом камате из претходних година важи само за физичка лица.

Један од услова за испуњење споразума о репрограму дуга са отписом камате је да потрошач поред редовне исплате рата по споразуму, уредно измирује и текуће обавезе за утрошену воду и канализацију.

У случају да потрошач и после упозорења не измири две узастопне рате споразума о репрограму дуга са отписом камате или касни са измиривањем текуће месечне обавезе, сматраће се да је споразум раскинут и извршиће се обрачун целокупног дуга са обрачунатом каматом на начин који би се применио у случају да споразум није закључен.

НАДЗОРНИ ОДБОР ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "МИЛОШ МИТРОВИЋ" ВЕЛИКА ПЛАНА

ПРЕДСЕДНИК


Славица Ивановић

19.

На основу члана 28. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС”, број 88/11, 104/16 и 95/18), члана 11. став 1. тачка 3), а у вези са чланом 25. став 1. тачка 24) Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/19), чланом 16. Одлуке о линијском, градском и приградском превозу путника у друмском саобраћају на територији општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 48а/08) и чланом 4. Одлуке о поверавању обављања комуналних делатности превоза путника у линијском, градском и приградском саобраћају на територији општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 2/16),

Скупштина општине Велика Плана на 27. редовној седници одржаној 28.02.2023. године, донела је

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
ПОВЕЋАЊЕ ЦЕНА ПРЕВОЗА
ПУТНИКА У ГРАДСКО-
ПРИГРАДСКОМ САОБРАЋАЈУ НА
ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВЕЛИКА
ПЛАНА**

1. Даје се сагласност Предузећу за превоз путника и робе „ЈУГОПРЕВОЗ – Велика Плана” доо Велика Плана, на повећање цена превоза путника у градско-приградском саобраћају на територији општине Велика Плана.
2. Цене превоза путника у градско – приградском саобраћају на територији општине Велика Плана, увећавају се у просеку за 11,97% и утврђују се у следећим износима:

Тарифа превоза путника у градско-приградском саобраћају на територији општине Велика Плана

Кило-метража	Градско-приградска тарифа (стара цена)	Градско-приградска тарифа (нова цена)
0 – 2	96,00	110,00
3 – 5	140,00	155,00
6 – 10	170,00	190,00
11 – 15	190,00	210,00
16 – 20	200,00	225,00
21 – 25	210,00	235,00

3. Цене из тачке 2. овог решења садрже порез на датум вредност.

4. Ово решење ће се примењивати почев од 15.03.2023. године.
5. Даном почетка примене овог решења престаје да важи Решење о давању сагласности на повећање цене превоза путника у градско – приградском саобраћају на територији општине Велика Плана, број 02-130/2022-I од 30.06.2022. године („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 27/22).
6. Ово решење објавити у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Број: 02-97/2023-I

У Великој Плани, 28. фебруара 2023. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

20.

На основу члана 28. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС”, број 88/11, 104/16 и 95/18), члана 69. став 1. тачка 3) Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС”, број 15/16 и 88/19) и члана 25. Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/19), а у вези са одредбама Одлуке о избору најповољнијег понуђача и поверавању комуналне делатности сакупљања, транспорта, третмана, складиштења и одлагања комуналног, индустријског и комерцијалног отпада на територији општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 4/11) и Уговора о поверавању обављања комуналне делатности сакупљања, транспорта, третмана, складиштења и одлагања комуналног, индустријског и комерцијалног чврстог отпада за општину Велика Плана (Број: 112-129/2011-II од 25.05.2011. године),

Скупштина општине Велика Плана, на 27. редовној седници одржаној 28.02.2023. године, донела је

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
ПОВЕЋАЊЕ ЦЕНА УСЛУГЕ
ПРИКУПЉАЊА И ИЗНОШЕЊА
КОМУНАЛНОГ ОТПАДА
НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ
ВЕЛИКА ПЛАНА**

1. Даје се сагласност Компанији РWW доо Ниш, Огранак Велика Плана, на следеће цене услуга прикупљања и изношења комуналног отпада на територији општине Велика Плана:

Ред. број	Категорије корисника	Јединица мере	Цена сакупљања, одвоза и депоновања смећа (без ПДВ-а)	Цена сакупљања, одвоза и депоновања смећа (са ПДВ-ом)
1	2	3	4	5
I	Грађани – физичка лица			
	1. Сакупљање, одвоз и депоновање смећа – 1 члан домаћинства	члан	218,67	240,54
	2. Сакупљање, одвоз и депоновање смећа – 2 члана домаћинства	члан	208,68	229,55
	3. Сакупљање, одвоз и депоновање смећа – 3 члана домаћинства	члан	203,13	223,44
	4. Сакупљање, одвоз и депоновање смећа – 4 и више чланова домаћинства	паушално	793,65	873,01
II	Правна лица и предузетници			
	1. Сакупљање, одвоз и депоновање смећа по м ² - буџетски корисници	м ²	12,43	13,67
	2. Сакупљање, одвоз и депоновање смећа по м ² - не буџетски корисници	м ²	16,65	18,31
III	Правна лица и предузетници			
	1. СТР, СЗТР, приватне здравствене установе, апотеке, зубарске ординације, оптичарске радње, адвокатске канцеларије, агенције, књижаре, фотографске радње			
	1.1. Површине до 50 м ²	м ²	38,85	42,73
	1.2. Површине преко 50 м ²	м ²	28,86	31,75
	2. Правна лица и предузетници који се баве угоститељством, продајом брзе хране, пекаре, играонице, кладионице и друге услужне делатности овог типа			
	2.1. Површине до 50 м ²	м ²	44,40	48,84
	2.2. Површине преко 50 м ²	м ²	35,52	39,07
	3. Остали предузетници, трговине и услужне делатности у локалима			
	3.1. Површине до 50 м ²	м ²	33,30	36,63
	3.2. Површине до 300 м ²	м ²	24,42	26,86
	4. Бензинске пумпе, перионице и друго	паушално месечно	3.274,50	3.601,95

2. Цене из тачке 1. овог решења се односе на четири изношења типских посуда месечно.

3. Цене из тачке 1. овог решења примењиваће се почев од 01.03.2023. године.

Даном почетка примене овог решења престаје да важи Решење о давању сагласности на повећање цена услуге прикупљање и изношење смећа на територији општине Велика Плана, број 02-238/2021-I од 11.10.2021. године („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 37/21).

4. Ово решење објавити у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Број: 02-98/2023-I

У Великој Плани, 28. фебруара 2023. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

21.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКЕ ПЛАНА ЗА 2023. ГОДИНУ

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017), Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, бр.36/2009 и 32/2013). Акционог плана за период од 2021 до 2023 године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026 године („Службени гласник РС”, број 30/21) и члана 25. став 1 тачка б) Статута Општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/2019),

Скупштина општине Велика Плана на 27. редовној седници одржаној 28.02.2023. године, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Велика Плана, донела је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАНА
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ЗА 2023. ГОДИНУ**

С А Д Р Ж А Ј

УВОД

МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР ПРЕТПОСТВКЕ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ЗА
2023 ГОДИНУ.....6

ОПШТИ ПОДАЦИ, ДЕМОГРАФСКА КРЕТАЊА, ПРЕГЛЕД СТРУКТУРЕ
ЗАПОСЛЕНИХ И НЕЗАПОСЛЕНИХ, ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА,
ТРЕНДОВИ НА ТРЖИТУ РАДА.....9

SWOT АНАЛИЗА.....24

РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА
У 2022 .ГОДИНИ.....25

ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР

ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2023 ГОДИНИ

ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
У 2023. ГОДИНИ

ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ
АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА ЗА
2023.ГОДИНУ

ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ
ЗАПОШЉАВАЊА 2021- 2023 ГОДИНА

ЗАВРШНЕОДРЕДБЕ

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Велика Плана за 2023. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2023. години у општини Велика Плана.

Приоритети активне политике запошљавања у 2023. години првенствено су усмерени на подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварања нових радних места. У том смислу приоритети политике запошљавања у 2023. години су:

1. Поспешивање приватног предузетништва, као и отварање нових предузетничких радњи и других привредних субјеката.
2. Подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја могућих негативних економских кретања на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору.
3. Запошљавање и промовисање особа са посебним потребама и лица са инвалидитетом, ангажовање истих на спровођењу јавних радова.
4. Смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су прилагођени смањеној могућности за запошљавање.
5. Веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада.
6. Промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.
7. Запошљавање незапослених на извођењу јавних радова.
8. Стицање радног искуства и укључивање незапослених у сферу радних обавеза.

Приоритети политике запошљавања у 2023. години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева, тако да се не очекује да у потпуности буду реализовани у 2023. години. Ипак је неопходно започети са реализацијом активности које се на њих односе, како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Евиденције НСЗ за добијање субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих имаће: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, роми, особе са инвалидитетом као и радно способни корисници новчане помоћи. Приоритете при добијању субвенција за запошљавање имаће млади до 30 година старости са нижим квалификацијама, без квалификација, млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања, статус детета палих бораца у рату, жртава трговине људима и жртава породичног насиља.

Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;

2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године.

Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог трогодишњег акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана који треба, заједно са реализованим активностима из првог трогодишњег акционог плана, да доведе до реализације општег и посебних циљева утврђених Стратегијом.

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге
		1.2. Повећање исплативости и квалитета рада
		1.3. Подстицање креирања послова
		1.4. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада
		1.5. Јачање локалне политике запошљавања
	2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	2.1. Реализација мера активне политике запошљавања
		2.2. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
		2.3. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања
		2.4. Унапређење положаја жена на тржишту рада
		2.5. Побољшање положаја младих на тржишту рада
		2.6. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада
		2.7. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада
	3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања	3.1. Унапређење законодавног оквира
		3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

МАКРОЕКОНОМСКЕ ПРЕТПОСТАВКЕ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ЗА 2023. ГОДИНУ

Привреда Србије је током две године глобалне кризе изазване пандемијом коронавируса остварила добре резултате. Кумулативни раст БДП у овом периоду износио је 6,4%, што представља један од најбољих резултата у Европи. Пакет економских мера током две кризне године допринео је повећању ликвидности привредних субјеката и олакшању пословања, док је кроз давања становништву подстицао домаћу тражњу и на тај начин индиректно утицао на економску активност. Поред ових привремених фактора који су позитивно допринели расту БДП дошло је и до структурних побољшања. Она се пре свега огледају у активирању нових и проширењу постојећих извозно конкурентних производних капацитета, као и у даљем убрзаном развоју путне и железничке инфраструктуре којима се трајно повећао потенцијал домаће привреде. Раст економске активности и пакет економске подршке резултирали су стабилним кретањима на тржишту рада. Очувана су радна места и зараде, како у приватном тако и у јавном сектору, а стопа незапослености у 2021. години била је испод предпандемијског нивоа. Истовремено, није нарушена ни унутрашња нити спољна равнотежа уз стабилан прилив СДИ које су обезбеђивале више него пуну покривеност дефицита текућег рачуна. Повећана експанзивност фискалне политике није угрозила одрживост јавних финансија. Боља наплата прихода, пре свега пореских, услед бржег од очекиваног раста привреде одразила се на очување фискалне стабилности.

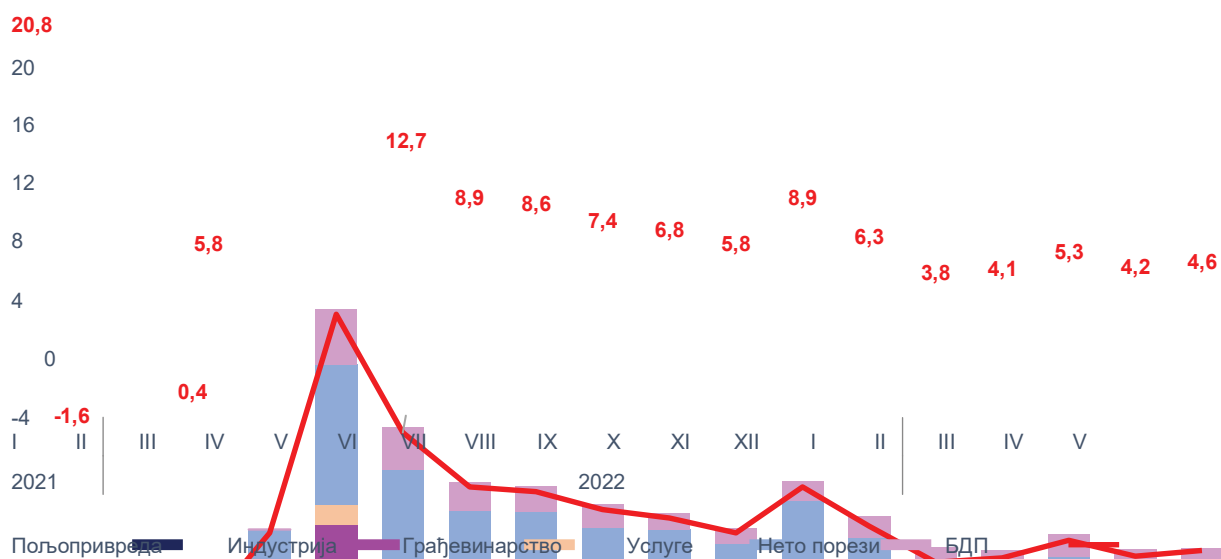
Текућа макроекономска кретања почетком 2022. године генерално су на нивоу пројектованих али су изгледи значајно погоршани као последица новог глобалног шока изазваног сукобом у Украјини. Иако је у првом кварталу 2022. године остварен солидан економски раст изостали су значајнији негативни ефекти ових геополитичких дешавања на динамику домаће привредне активности. Међутим, ескалација сукоба и заостравање међународних економских и политичких односа, праћени рекордним ценама енергената и последично смањеној глобалној трговини и спољној тражњи, неминовно ће се одразити и на домаћу економску активност у наредном периоду.

Према подацима РЗС, раст БДП у првом кварталу 2022. године износио је 4,4%. Посматрано са производне стране, економски раст у првом кварталу 2022. године био је вођен услужним сектором. Повећање економске активности забележено је код свих услужних делатности, а најзначајнији допринос расту дошао је од трговине, саобраћаја, туризма и ИКТ услуга, који опредељују око половине укупног раста БДП. Упркос значајно мањем обиму производње електричне енергије, позитиван допринос забележила је и укупна индустријска производња, са растом од 1,9% мг., као резултат добрих кретања прерађивачког сектора и рударства. Благ негативан допринос потекао је од грађевинарства делом и због високе базе из истог периода претходне године, док је пољопривреда под претпоставком просечне пољопривредне сезоне забележила стагнативна кретања у првом кварталу

. Посматрано по агрегатима употребе, раст БДП у овом периоду био је у потпуности вођен домаћом тражњом, док је допринос нето извоза био негативан. Раст расположивог дохотка становништва, уз знатно боље епидемиолошке услове одразио се на снажан раст приватне потрошње, који је износио око 7,1% мг. Благи позитиван допринос забележиле су и инвестиције са растом од 1,0% мг. Ефекат на страни понуде уз опоравак спољне тражње, резултирао је растом реалног извоза од 19,6% мг. Истовремено, увозна активност забележила је снажан раст од око 27,3% услед повећаног увоза репроматеријала за потребе привреде, али и енергената како би се осигурала сигурност снабдевања домаћих потрошача и обезбедио одређен ниво залиха.

Месечна динамика привредне активности наставила је са растом током априла и маја 2022. године. То потврђује и Индикатор привредне активности (ИПАС) који Министарство финансија израђује за потребе сагледавања месечне динамике укупне економске активности, према коме је раст БДП у априлу и мају износио 4,2 мг и 4,6%, респективно. Тиме је привредни раст у првих пет месеци према процени Министарства финансија износио 4,4%.

Индикатор привредне активности по секторима, (доприноси расту, п.п.)



Упркос остварењима која су почетком 2022. године генерално на нивоу пројектованих, Министарство финансија је, због очекиваног негативног утицаја растућих геополитичких тензија, енергетске кризе, као и повећане глобалне неизвесности, ревидирало наниже процену раста БДП за 2022 годину за 1,0 п.п., са 4,5% на 3,5%. Оваква годишња динамика подразумевала би раст БДП у другом кварталу од око 4% мг, док се преливање утицаја текућих геополитичких дешавања на

домаћу економску активност у овом сценарију очекује са одређеним временским помаком, што ће за последицу имати мање стопе раста у другој половини године од првобитно пројектованих. Евентуална даља ескалација сукоба и додатно заостравање политичких и економских односа могли би да се одразе да очекивани привредни раст у 2022. години буде и мањи од тренутне процене, те матрицу ризика оцењујемо као благо асиметричну наниже.

Очекивана кретања реалног сектора у 2023. години узимају у обзир актуелне економске трендове и изгледе за Србију и међународно окружење. Материјализација ризика из међународног окружења, везана са сукоб у Украјини и економске последице овог конфликта, у великој мери опредељује кретања у пројекцијском периоду. У складу са тим, раст БДП Србије у 2023. ревидиран је наниже у односу на претходна очекивања за 1 п.п., са 5% на 4%. У основном сценарију полази се од претпоставки да неће доћи до даље ескалације војних сукоба и додатног заостравања међународних економских и политичких односа, да ће се цене енергената стабилизovati у средњем року уз очувану сигурност снабдевања, као и да неће доћи до поновног избијања пандемије у мери у којој би то имало значајније негативне ефекте на економску активност. Такође, очекује се наставак стабилног прилива СДИ које ће обезбедити трансфер знања и технологија, као и нове продајне канале домаћим произвођачима. Неизвесност присутна код пројекција далеко је већа од уобичајене због природе и обима шокова на глобалном нивоу. Канали преко којих они могу потенцијално деловати на домаћу привреду су бројни, често ланчано повезани, а сама јачина потенцијалних шокова таква да у великој мери могу утицати на средњорочна кретања.

Посматрано по агрегатима употребе раст БДП у 2023. години ће у потпуности бити опредељен домаћом тражњом, док ће нето извоз имати неутралан допринос. Све три компоненте домаће тражње позитивно ће утицати на раст економске активности. Очекивано реално повећање зарада, како у приватном тако и у јавном сектору, већа запосленост и стабилан раст пензија, резултираће растом личне потрошње од 3,8% и следствено највећем учешћу овог агрегата у БДП, допринеће повећању економске активности за 2,6 п.п. Геополитичке тензије и аверзија према ризику имаће за последицу спорију динамику инвестиција, што је условило ревизију наниже стопе раста инвестиција, са 8,1% на 6,1%. Динамика инвестиционе активности биће у потпуности опредељена приватним инвестицијама и даљим повећањем производних капацитета привреде, пре свега у секторима који производе разменљива добра, док ће допринос јавних инвестиција бити готово неутралан. Благи позитиван допринос расту БДП у 2023. години од 0,1 п.п. доћи ће и од државне потрошње.

Посматрано са производне стране, повећање креиране БДВ очекује се код свих привредних сектора, као и у претходној пројекцији, али споријим темпом. Услужни сектор ће у 2023. години имати улогу доминантног носиоца раста економске активности. Раст би требало да буде диверсификован и остварен у већини услужних делатности а посебно снажан у ИКТ сектору, трговини и саобраћају, као и туризму и угоститељству. Укупна индустрија ће пре свега услед активирања нових производних капацитета, али и ниске базе у производњи електричне енергије, наставити са растом и током 2023. године и забележити повећање од 5,1%. Убрзања приватне грађевинске

оперативе, али и наставак реализације инфраструктурних пројеката резултираће умереним растом грађевинарства од 5,5% у 2023. години. За сектор пољопривреде, под претпоставком просечних агрометеоролошких услова уз задржавање тренда повећања продуктивности, пројектован је неутралан допринос расту БДП.

ОПШТИ ПОДАЦИ, ДЕМОГРАФСКА КРЕТАЊА, ПРЕГЛЕД СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ И НЕЗАПОСЛЕНИХ, ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА, ТРЕНДОВИ НА ТРЖИТУ РАДА

	1991.	2011.	2022
<i>Општина Велика Плана 345 (км²)</i>	46.591	40.902	35.766

Према статистичким подацима Републичког завода за статистику, а према попису из 2011. године, укупан број становника у Општини Велика Плана је 40.902.

Укупно смањење броја становништва 2022/2011 године је мање за 12,55% односно 5.136 становника.

Извор Попис становништва, 2011./2022 год.

• **Старосна структура становништва**

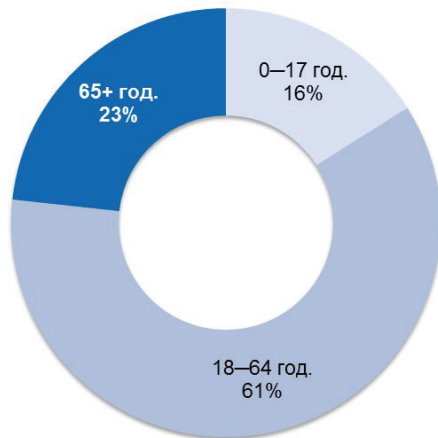
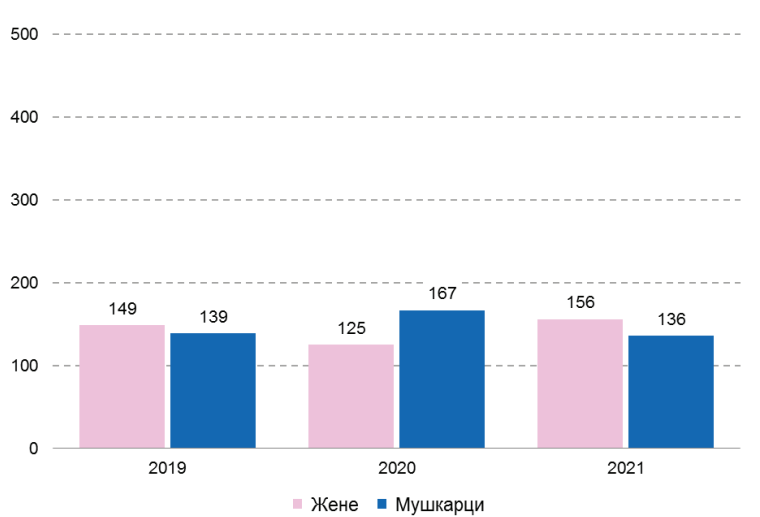
Удео младих у радној снази у општини Велика Плана износи 33 %, што је приближно висини процента као у претходним годинама. Када се посматра удео радне снаге у радно способном становништву у општини Велика Плана, процентуални износ је 64,14%.

Старосна структура становништва по општинама за 2022 годину није објављена.

Становништво према старости 2011, 2020 и 2022 године

<i>Година</i>	<i>Укупно</i>	<i>0-17 година</i>	<i>15-29 година</i>	<i>15-64</i>	<i>Удео младих у</i>
<i>2011</i>	<i>40.902</i>	<i>6.012</i>	<i>7.422</i>	<i>27.468</i>	<i>32%</i>
<i>2021</i>	<i>37.222</i>	<i>5.990</i>	<i>6.448</i>	<i>23.876</i>	<i>33%</i>
<i>2022</i>	<i>35.766</i>	<i>/</i>	<i>/</i>	<i>/</i>	<i>/</i>

Извор: Попис становништва, 2011. Година - Статички годишњак 2021 Попис први резултати 2022 година

Становништво према старосним групама, 2021.**Живорођени према полу 2019-2021. године**



Извор: Витална статистика РСЗ

	<i>Општина Велика Плана 2020.година</i>	<i>Општина Велика Плана 2021.година</i>
<i>Број живорођених</i>	292	292
<i>Број умрлих</i>	719	876
<i>Природни прираштај</i>	-427	-584
<i>Природни прираштај на 1000 становника</i>	-6,8	-6,8

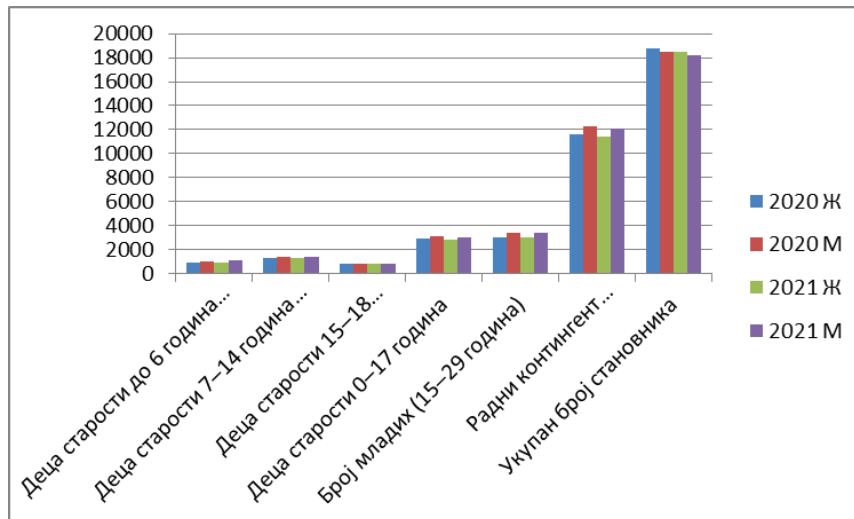
Извор Републички завод за статистику, Општине и региони у Републици Србији, 2022.

У односу на природни прираштај на 1000 становника у општини Велика Плана износи -6,8% на 1000 становника.

• Становништво према старосним групама и полу 2020-2021 годину

Становништво према старосним групама и полу 2020-2021 годину	2020		2021	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	957	1057	956	1068
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1319	1387	1273	1351
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	824	843	817	833
Деца старости 0–17 година	2899	3091	2842	3039
Број младих (15–29 година)	3038	3410	3006	3358
Радни контингент становништва (15–64 година)	11609	12267	11440	12079
Укупан број становника	18759	18463	18514	18196

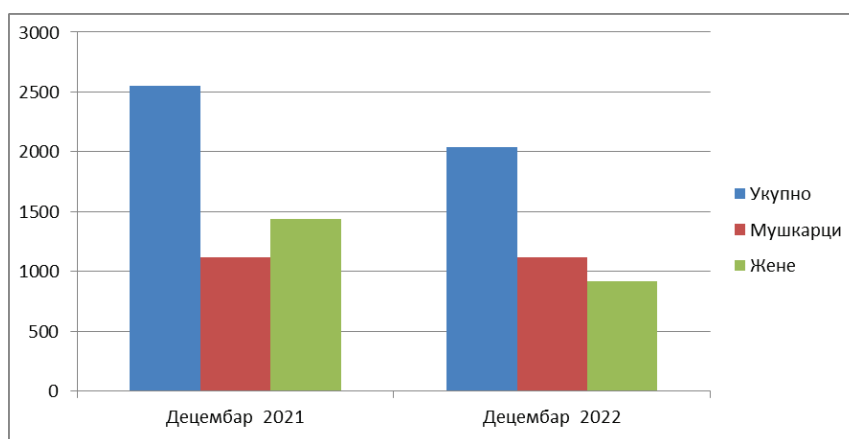
Званичне податке пописа за 2022 годину још РЗС није објавио.



Извор: Републички завод за статистику- Општине и региони у Републици Србији, 2021. година

- **Укупан број незапослених лица на територији општине Велика Плана 2021/2022 година**

Месећ	Укупно	Мушкарци	Жене	%	
				Мушкарци	Жене
Децембар 2021	2553	1118	1435	43.79	56.21
Децембар 2022	2039	1121	918	54.98	45.022



- **Незапослена лица према полу и годинама старости на територији општине Велика Плана 2019 - 2022.**

Просечан број незапослених лица у општини Велика Плана у периоду од 2019. до 2022. године по подацима Националне службе за запошљавање бележи константан пад од 2019. закључно је пао за 30,94%.

У 2022. године износио је 2.039 незапослена, што је за 912 мање од броја незапослених у 2019. години. Број незапослених лица старости од 15 до 49 година, у опадању је од 2019. године, број незапослених лица старости преко 50 година такође има тренд пада.

У укупном броју незапослених лица проценат незапослених жена варира из године у годину за популацију преко 50 година смањен у односу на базну 2019 годину.

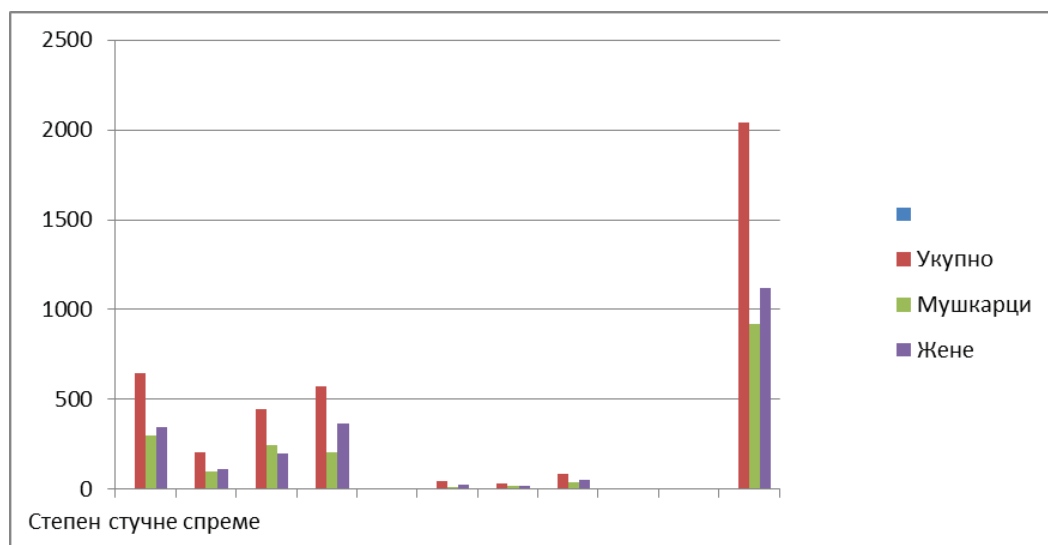
У 2022. години проценат незапослених жена је смањен у односу на 2019 годину незнатно односу на укупан број незапослености док су проценти већи за лица на евиденцији НСЗ-а где је за популацију 15-49 године увећан за 1,67% односно за преко 50 година скоро идентичан. Закључак је да се претходним годинама жене преко 50 година живота више запошљавају и да их је све мање на евиденцији НСЗ-а што је и био циљ једне од мера активне политике запошљавања из теже категорије лица која се запошљавају.

• Регистровани незапослени према полу и старости 2019–2022

Година	Укупно			15-49 година			50 и више година		
	укупно	жена	%	укупно	жена	%	укупно	жена	%
2019.	2.951	1.507	57,00	1.686	1.035	61,39	956	472	49,37
2020.	2.543	1.439	56,54	1.595	966	60,56	948	472	49,78
2021.	2.309	1.297	56,17	1.374	824	59,97	935	473	50,58
2022.	2039	1145	56,54	1075	678	63,06	894	443	49,55

Регистровани незапослени према степену стручне спреме (стање на дан 31.12.2022. године)

Броја незапослених лица	Укупно	Мушкарци	Жене	
				Укупно
Степен стучне спреме	I	649	302	347
	II	208	96	112
	III	443	244	199
	IV	570	204	366
	V	5	5	0
	VI-1	43	15	28
	VI-2	34	16	18
	VII-1	86	36	50
	VII-2	0	0	0
	VIII	1	0	1
		2039	918	1121



Извештај НСЗ-а децембар 2022.година

Као и претходних година на евиденцији НСЗ-а је и даље највише лица без стручне спреме док лица са средњом школом такође имају константан раст док лица са III и IV степеном је половина лица која се тренутно воде на евиденцији НСЗ-а.

- **Дужина трајања незапослености**

Подаци о трајању незапослености указују да процентуално учешће имају лица која чекају на запослење до годину дана. У 2021. години 33,26%, док у 2022. години износи 31.10%.

За период од 1 - 10 година незапослености по годинама су следећи проценти: 53,12%, у 2021 док је 2022. години односно смањен на 52,14%. Закључак је да су процентуална повећања и смањење у границама и да је у зависности од године до године неких већих одступања нема.

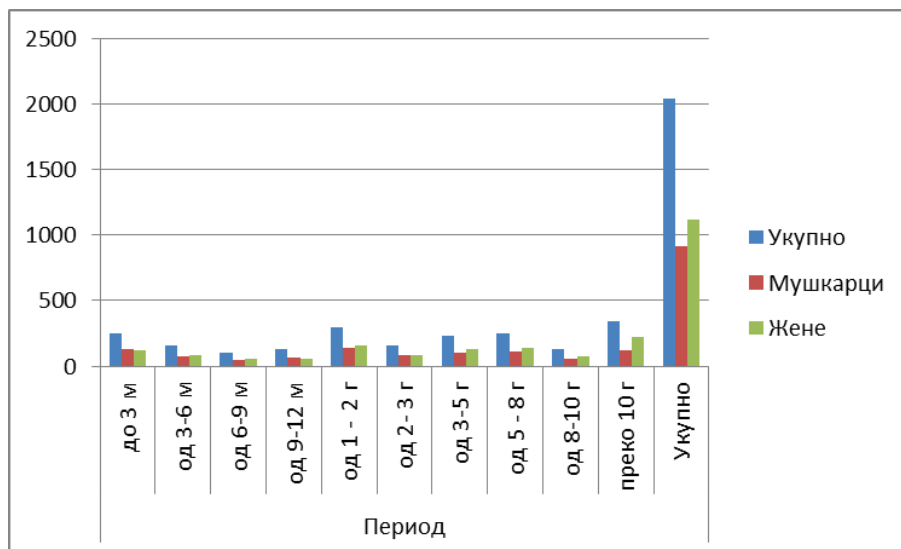
Незапослена лица према дужини тражења посла
(стање на дан 31.12.2022. године)

Трајање незапослености	Учешће у незапослености у %	
	2021.	2022
до 3 месеца	12.34	12.41
3 - 6 месеци	10.07	7.55
6 - 9 месеци	5.17	4.86
9 - 12 месеци	5.68	6.28
1 - 2 године	13.40	14.42
2 - 3 године	8.70	7.85
3 - 5 година	12.97	11.43
5 - 8 година	12.06	12.31
8 - 10 година	5.99	6.13
преко 10 година	13.63	16.77
	100%	100%

Извор: Национална служба за запошљавање (31.12.2022.година)

- **Незапослена лица према тајању незапослености по полу
проведени на евиднецији НСЗ-а (стање на дан 31.12.2022. године)**

Броја незапослених лица		Укупно	Мушкарци	Жене
Период	до 3 м	253	130	123
	од 3-6 м	154	72	82
	од 6-9 м	99	47	52
	од 9-12 м	128	68	60
	од 1 - 2 г	294	138	156
	од 2- 3 г	160	81	79
	од 3-5 г	233	102	131
	од 5 - 8 г	251	108	143
	од 8-10 г	125	53	72
	преко 10 г	342	119	223
	Укупно	2039	918	1121

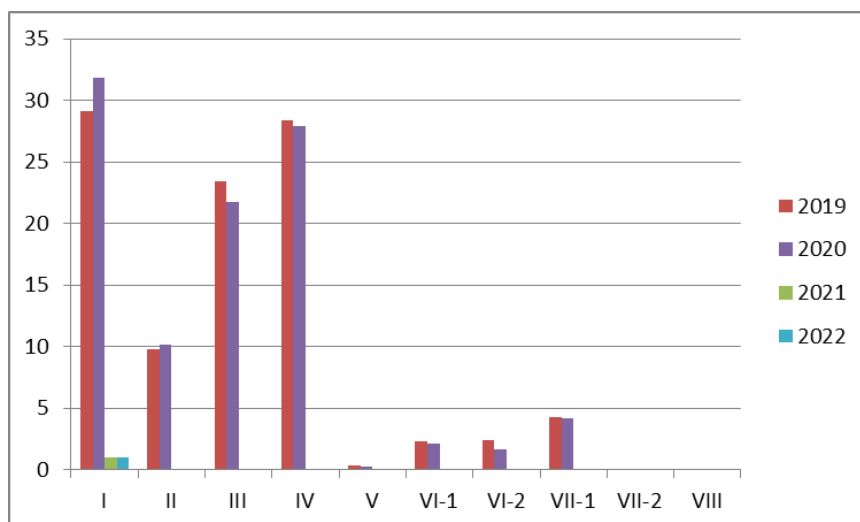


Извештај НСЗ-а децембар 2022.година

Трајање незапослености по полу је сличан из године у годину. До годину дана је смањен је проценат жена на 28,21% док је код мушкараца већи проценат од 34,51%. Од 1-2 године мушкарци 15,03% док жене су 13,91%. На крају дугорочно незапослена лица преко 10 година је 12,96% мушкараца док је 19,89% жена.

**Незапослена лица према степену стручне спреме
за период 2019-2022.години**

<i>Образовна структура</i>	<i>Број незапослених у %</i>			
	2019	2020	2021	2022
<i>I</i>	29,56	29.1	28.87	31.83
<i>II</i>	10,11	9.79	9.75	10.20
<i>III</i>	23,39	23.44	23.66	21.73
<i>IV</i>	28,16	28.35	28.4	27.95
<i>V</i>	0,28	0.31	0.24	0.25
<i>VI-1</i>	0,49	2.32	2.35	2.11
<i>VI-2</i>	2,46	2.4	2.31	1.67
<i>VII-1</i>	1,89	4.29	4.43	4.22
<i>VII-2</i>	3,90	0	0	0.00
<i>VIII</i>	0	0	0	0.05



Извештај НСЗ-а децембар 2022.година

- **Образовна структура незапослених лица**

Завршена средња школа је најчешћи вид образовања (49,61 %), становништва општине Велика Плана, на другом месту је основно образовање (42,03%), док је (4,29 %) становништва са вишом и високим образовањем (8,09%).

- **Запосленост у претходном периоду 2020-2022 година**

У 2020. години годишњи просек износи 10383 од тога од тога запошљено је 6.255 мушкараца односно 59,73% и 4.182 односно 40,27% жена.

У 2021. години годишњи просек износи 10531 од тога од тога запошљено је 6.177 мушкараца односно 58,65% и 4.353 односно 41,35%.жена.

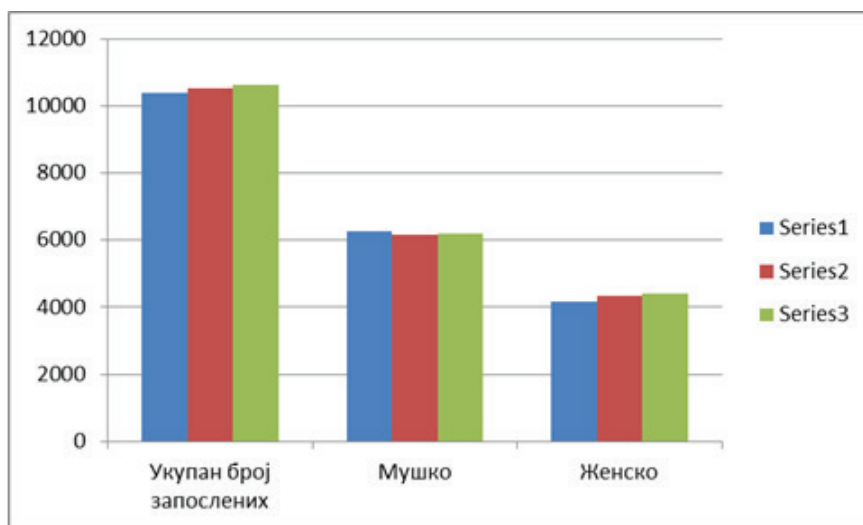
У 2022. години годишњи просек износи 10614 од тога од тога запошљено је 6.188 мушкараца односно 58,33% и 4.425 односно 41,67% жена.

Видно је повећање у претходне три године и то је благи процетни пораст у корист жена које се све више се запошљавају.

Извор: Републички завод за статистику, Општине и региони у Републици Србији, 2022.

<i>Година</i>	<i>Укупан број запослених</i>	<i>Мушко</i>	<i>Женско</i>
<i>2020</i>	<i>10383</i>	<i>6255</i>	<i>4182</i>
<i>2021</i>	<i>10531</i>	<i>6177</i>	<i>4353</i>
<i>2022</i>	<i>10614</i>	<i>6188</i>	<i>4425</i>

Извештај-а РЗС децембар 2022.година



- **Просечне нето и бруто зараде по запосленом**

Просечне месечне нето зараде

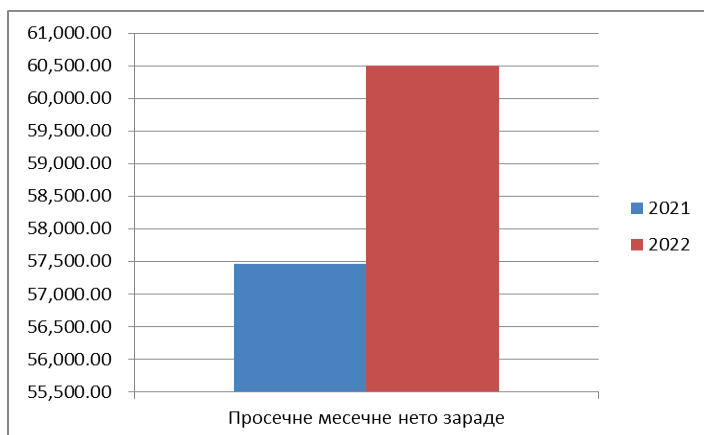
2021 57,464.00 динара

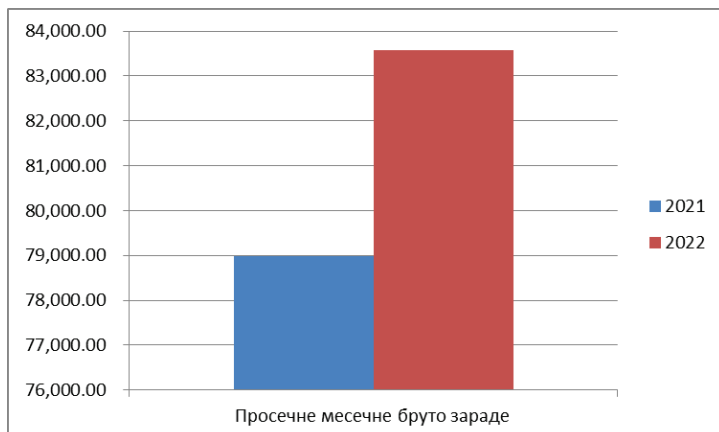
2022 60,497.00 динара

Просечне месечне бруто зараде

2021 78,992.00 динара

2022 83,580.00 динара





Извештај-а РЗС децембар 2022.година

- **Просечне бруто и нето зараде по запосленом у односу на републички просек за период 2018-2022 година**

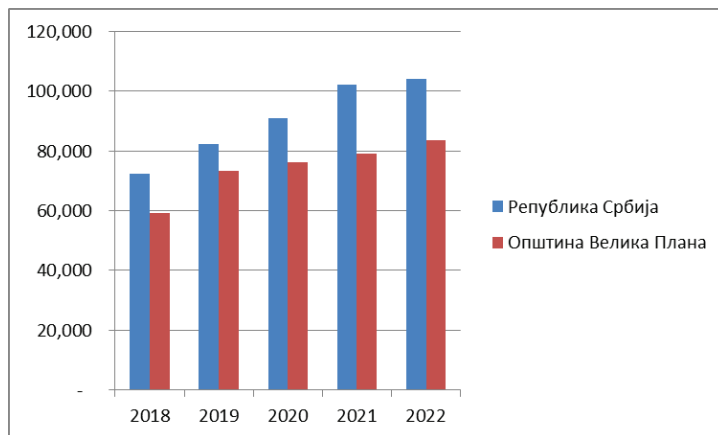
Просечна бруто зарада по запосленом на територији општине Велика Плана за децембар 2022 године износи 83.580,00 РСД, у 2021. години у износу од 78.992,00 РСД. Бруто исплаћена зарада у 2022. години у односу на исти месец 2021. године је већа за 4.558,00 динара, што је за 5,45% повећање.

У односу на републички просек који је у 2022. години износи 104.039,00 динара разлика од 20.459,00 динара је одступање од 19,66%.Што се тиче нето зарада разлика је 14.856,00 динара односно 19,71% је мања у односу на републички просек.

- **Просечне бруто зараде РСД Република- Општина за период 2018-2022 година**

	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Република Србија</i>	72,167	82,257	90,849	102,196	104,039
<i>Општина Велика Плана</i>	59,094	73,409	76,268	78,992	83,580

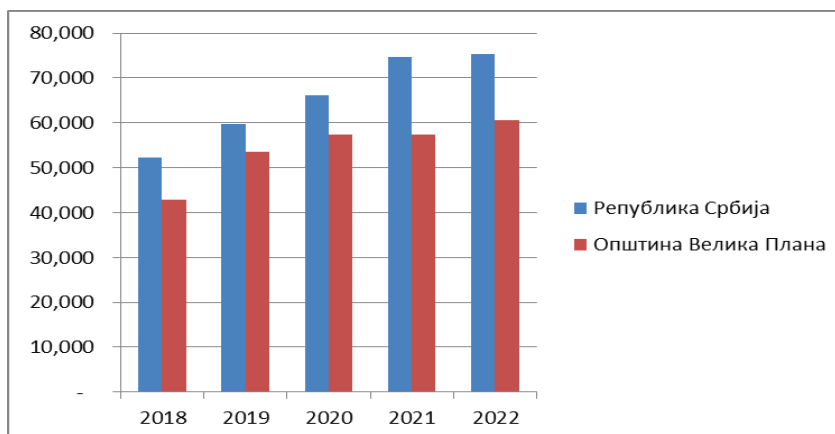
Видно је повећање од 2018-2022. године у износу од 24.486,00 динара односно 29,29%.



• **Просечне нето зараде РСД Република – Општина за период 2018-2022 година**

	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Република Србија</i>	52,372	59,772	66,092	74,629	75,353
<i>Општина Велика Плана</i>	42,906	53,459	57,464	57,464	60,497

Видно је повећање од 2018-2022. године у износу од 17.591,00 динара односно 29,07%.

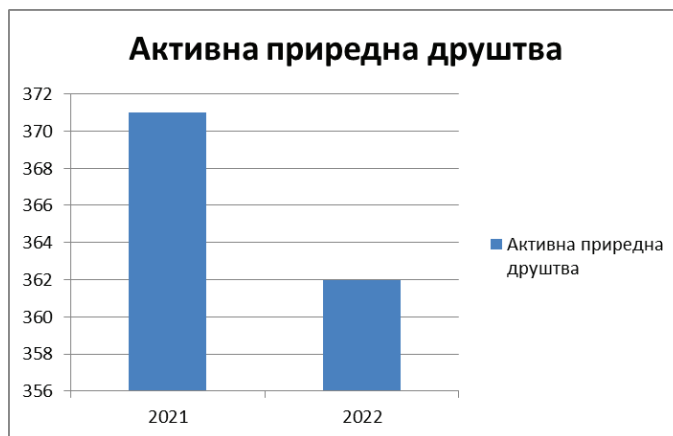


Извештај-а РЗС децембар 2022.година

АКТИВНА ПРИВРЕДНА ДРУШТВА И ПРЕДУЗЕТНИЦИ

Активна привредна друштва	362 (2022)
Активни предузетници	1.572 (2022)

	2021	2022
Активна привредна друштва	371	362



	2021	2022
Активни предузетници	1530	1572

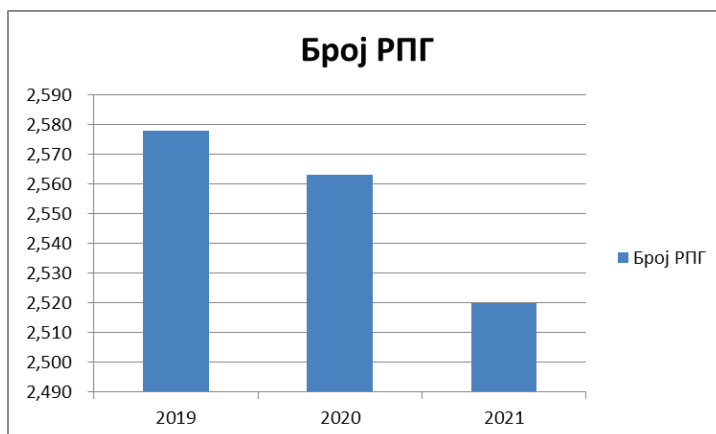


Извор: Агенција за привредне регистре

На територији општине Велика Плана активна су 362 правна лица и 1.572 предузетничке радње регистрованих на територији општине Велика Плана у 2022. години, према подацима Агенције за привредне регистре.

Број регистрованих пољопривредних газдистава је сличан из године у годину и један је од показатеља да је велики број грађана упошњен и остварује приходе од пољопривредне делатности.

Година	2019	2020	2021
Број РПГ	2,578	2,563	2,520



Извор: <https://data.europa.eu>

SWOT АНАЛИЗА

<p>S- снаге</p> <ul style="list-style-type: none"> -Постојање стратешких и планских докумената -Постојање Савета за запошљавање -Постојање Одсека за локални економски развој -Постојање Канцеларије за младе -Повољан геостратешки положај -Постојање индустријских зона -Добра опремљеност инфраструктуром индустр. зона - Устаљен број предузетника - Стални пораст броја правних лица - Могућност развоја свих привредних делатности - Висок удео младих у радној снази - Висок проценат учешћа радне снаге у радно способном становништву - Висок удео писменог становништва - Висок удео становништва са завршеном средњом школом - Значајан удео лица са високим образовањем - Постојање програма за преквалификацију радне снаге при НСЗ. 	<p>W-слабости</p> <ul style="list-style-type: none"> -Затварање великих привредних субјеката -Вишегодишња заступљеност истих сектора делатности код предузетника и правних лица - Највећи број запослених у сектору трговине - Висока просечна старост становништва - Највећи број незапослених је са четвртим степеном стручне спреме - Висока стопа незапослености -Велики број незапослених из категорије теже запошљивих лица - Постојање дугорочне незапослености - Велики проценат незапослених лица од 50-54 година - Велики број незапослених жена од 15-29 година и 50 и више - Висок удео младих у незапосленима
<p>О -шансе</p> <ul style="list-style-type: none"> -Успешно спровођење процеса реформи у свим сегментима друштва -Изградња инфраструктуре потребне привреди -Повећање производње и извоза -Поједностављење процедуре за покретање бизниса -Веће коришћење приступних фондова ЕУ -Републички фондови за развој привреде и средства општинских буџета -Потенцијали за развој туризма -Потенцијали за развој пољопривреде 	<p>Т -опасности</p> <ul style="list-style-type: none"> - Смањење броја радних места у привреди - Могућност пораста стопе инфлације - Могућност појаве економске кризе - Слабљење привредне активности - Скупи кредити банака - Високи трошкови преласка на нове флексибилне технологије - Одлив стручног кадра потребних привреди - Елементарне непогоде

РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ

За програме и мере запошљавања у 2022. години општина Велика Плана је планирала и издвојила средства из Буџета Општине у износу од **6.500.000,00 динара**, а НСЗ је издвојила средства у износу од **5.871.745,00 динара**, што укупно износи **12.371.745,00 динара**.

- У складу са Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2022.годину број 3001-101-2/2022 од 21.4.2022., за **Субвенцију за samozapošljavanje** Општина је издвојила средства у износу од 2.750.000,00 динара, НСЗ је издвојила 2.467.500,00 динара, што укупно износи 5.217.500,00 динара. **Од укупне суме утрошено је 5.100.000,00 динара за 17 корисника** субвенција. Субвенција по кориснику износи 300.000,00 динара. Средства издвојена за samozapošljavanje користило је 6 лица до 30 година живота, 4 лица од 30-50 година живота и 7 лица преко 50 година живота. Од укупног броја лица, 9 је било жена.
- У складу са Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2022.годину број 3001-101-2/2022 од 21.4.2022., за **Субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**, Општина је издвојила **2.750.000,00 динара**, НСЗ 2.467.500,00 динара, што укупно износи **5.217.500,00 динара за 23 корисника**. Од ове суме укупно је **утрошено 5.175.000,00 динара**. Средства издвојена за субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих користило је 6 лица до 30 година живота, 7 лица од 30-50 година живота и 10 лица преко 50 година живота. Од укупног броја лица, 10 је било жена .
- У складу са Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2022.годину број 3001-101-2/2022 од 21.4.2022.,за меру Јавних радова, Општина Велика Плана је издвојила средства у износу од **1.000.000,00 динара**, НСЗ **936.745,00 динара**, што укупно износи 1.936.745,00 динара. **Укупно је ангажовано 13 лица. Од ове суме укупно је утрошено 1.891.257,90 динара**. Средства издвојена за јавне радове користило је 4 лица до 30 година живота, 7 лица од 30-50 година живота и 2 лица преко 50 година живота. Од укупног броја лица, 5 је било жена. Ова програмска мера је обухватила ангажовање теже запошљивих лица и лица са инвалидитетом. Наведена лица су обављала послове јавних радова – “ За чистију животну средину

Програм активне мере запошљавања 2022. година	Корисници до 30 година живота	Корисници од 30-50 година живота	Преко 50 година живота	Мушкарци	Жене	Укупно:	Укупно утрошена средства Општина /НСЗ
Самозапошљавање	6	4	7	8	9	17	5.100.000,00
Новозапошљавање	6	7	10	13	10	23	5.175.000,00
Јавни радови	4	7	2	8	5	13	1.891.257,90
Укупно:	14	18	19	29	24	53	12.166.257,90

ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Правни оквир за доношење Локалног акционог плана запошљавања општине Велика Плана представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Службени гласник РС“, број 36/2009,88/2010,38/2015 и 113/2017) и Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (Службени гласник РС број 36/2009).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености отворио је могућност локалним самоуправама да издвајају средства за финасирање локалне политике запошљавања.

Општина Велика Плана је Одлуком о буџету за 2023. годину. («Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка», бр.50/2022) предвидела средства за ове намене у износу од 7.000.000,00 динара, а на основу НАПЗ за 2021-2023 годину, Национална служба за запошљавање Републике Србије учествује као партнер у реализацији локалних акционих планова запошљавања.

У 2023. години активна политика запошљавања биће усмерена на реализацију активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјална инклузију и укључивање у процес рада лица која припадају категоријама теже запошљивих лица.

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2023.години утврђени су следећи циљеви који постижу спровођење програма и мера активне политике запошљавања.

А. Отварања нових радних места и подстицање samozapošljavanja, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености кроз:

- Подстицање запошљавања и samozapošljavanja, превенција незапослености
- Подстицање запошљавања младих
- Јачање капацитета институција тржишта рада и улоге социјалних партнера
- Подршка смањивању неформалног рада
- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз извођење јавних радова

Б. Унапређење социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада кроз:

- Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада
- Стварања услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица

В. Развој људских ресурса:

- Унапређење система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада
- Усклађивање расположиве радне снаге са потребама тржишта рада

ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2023. ГОДИНИ

Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима а посебно са Националном службом за запошљавање активно ће бити пружена подршка реализацији мера активне политике запошљавања. Општина Велика Плана је Одлуком о буџету за 2023. годину ("Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка" број 50/2022) предвидела средства за ове намене у износу од 7.000.000,00 динара.

1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. лица без основног образовања;
2. лица без завршене средње школе;
3. лица старости 50 и више година;
4. дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. жене, посебно дугорочно незапослене жене;
6. млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
7. особе са инвалидитетом;
8. Роми;
9. корисници новчане социјалне помоћи;
10. лица у статусу вишка запослених.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 225.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 270.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

2. Субвенција за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2023. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЛПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

**ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА У
2023. ГОДИНИ**

Бр.	Мере активне политике запошљавања	УКУПНО	Средства (у динарима)
1.	Субвенција за samozapošljavanje	10x300.000,00	3.000.000,00
2.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	13x225.000,00	3.000.000,00
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања – јавни радови	7	1.000.000,00
		30	7.000.000,00

ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА ЗА 2023.ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА				
1.1 Субвенције послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу, по изворима финансирања. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС
1.2. Подршка самозапошљавању	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС
1.3. Подршка запошљавању младих, подршка извођењу јавних радова	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за извођење јавних радова, социо-хуманитарних делатности	Број и структура корисника субвенција за извођење јавних радова, социо-хуманитарних делатности, број извршиоца-корисника субвенција на извођењу јавних радова, социо-хуманитарних делатности, као и дужина трајања мере.	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС

**ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА
2021-2023 ГОДИНА**

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Буџете локалне самоуправе	Средства опредељења за реализацију НАПЗ 2021-2023	Укупна средства
1.	Субвенција за самозапошљавање			
	2021	3.750.000,00	2.352.745,10	6.102.745,10
	2022	2.750.000,00	2.467.500,00	5.217.500,00
	2023	3.000.000,00	2.810.100,00	5.810.100,00
	Укупно	9.500.000,00	7.630.345,10	17.130.345,10
2.	Субвенција послодавцима за новозапошљавање			
	2021	2.500.000,00	2.352.745,10	4.852.745,10
	2022	2.750.000,00	2.467.500,00	5.217.500,00
	2023	3.000.000,00	2.810.100,00	5.810.100,00
	Укупно	8.250.000,00	7.630.345,10	15.880.345,10
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања – јавни радови			
	2021	1.000.000,00	936.745,00	1.936.745,00
	2022	1.000.000,00	936.745,00	1.936.745,00
	2023	1.000.000,00	936.745,00	1.936.745,00
	Укупно	3.000.000,00	2.810.235,00	5.810.235,00
	Укупно 2021-2023	20.750.000,00	18.070.925,20	38.820.925,10

Табела обухвата запошљавање незапослених лица мерама активне политике запошљавања 2021 – 2023. године

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (2021)	Број лица укључен у мере (2022)	Број лица укључен у мере (2023)	Ефекат на запошљавање ¹ (2021, 2022. и 2023)		
1.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ						
1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	21	22	25	85%	87%	92%
2.	Подршка samozapoшљавању	24	17	19	90%	93%	96%
3.	Јавни радови	13	13	13	85%	87%	91%
		58	52	57			

Надлежности

Мере предвиђене ЛАПЗ реализоваће Одељење за привреду и локални економски развој и Савет за запошљавање општине Велика Плана у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Одељење за привреду и локално економски развој је у обавези да о спровођењу ЛАПЗ достави извештај Председнику општине, по потреби, а најмање једном годишње.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Овај Локални акциони план запошљавања објавити у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“.

Број : 110-5/2023-I
У Великој Плани, 28. фебруара 2023. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА

ПРЕДСЕДНИК

Душан Марић

¹ Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе.

САДРЖАЈ**РЕШЕЊА**

17. Решење о измени Решења о именовану чланова Школског одбора Основне школе „Други шумадијски одред“ Марковац..... 55
18. Решење о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Милош Митровић“ Велика Плана о сачињавању репрограма са дужницима (број: 528 од 31. јануара 2023. године)..... 55
19. Решење о давању сагласности на повећање цена превоза путника у градско- приградском саобраћају на територији Општине Велика Плана 58
20. Решење о давању сагласности на повећање цена услуга прикупљања и изношења комуналног отпада на територији Општине Велика Плана 58

ДРУГИ АКТИ

21. Локални акциони план запошљавања Општине Велика Плана за 2023. годину 60

Не подлеже плаћању пореза на промет на основу мишљења Министарства за информације Републике Србије, број 413-01-163/92-01 од 19. маја 1992. године
Издавач: Скупштина општине Смедеревска Паланка, Вука Караџића број 25,
тел. 321-087 и 316-644. Одговорни уредник: Данка Богуновић. Рачун општинске управе СО Смед. Паланка
840-8640-10. Компјутерска припрема: Библиотека „Милутин Срећковић“ Смед. Паланка
- Издавачка делатност, тел. 026/318-346. Обрада: Иван Петковић.